



Od obratovodje do Zlate gazele

Zgodba Bogomira Straška,

rojenega 1946 v Rogaški Slatini

Gospod Bogomir Strašek se je rodil v Rogaški Slatini leta 1946. Osnovno šolo je obiskoval v Rogaški Slatini. Po šolanju na strojni tehnični šoli v Celju je izobraževanje nadaljeval na strojni fakulteti.

Svoje tehnične in vodstvene sposobnosti pa je ob delu nadgradil predvsem s študijem na Ekonomski fakulteti Maribor.

V Steklarni Rogaška Slatina je že kot mlad strojni tehnik prevzel odgovorno delo vodje priprave dela.

Leta 1972 so mu v SGP Gradbenik Ljubno ob Savinji ponudili delovno mesto vodje novo nastajajočega kovinarskega obrata. Lotil se je dela in kljub nezavidljivim pogojem v kratkem času postavil na noge obrat Kovinarstvo, ki je postal pravna oseba 21. 12. 1974 kot TOZD Kovinarstvo Ljubno pod okriljem SGP Gradbenik. Dejavnost TOZD Kovinarstvo je že nekaj let prej prerasla potrebe gradbeništva, tako se je po nekaj leti samostojnosti 5. 11. 1979 integrirala v Železarno Ravne kot TOZD Kovinarstvo Ljubno. Po 10 letih pa je postala samostojna družba Kovinarstvo Ljubno d.o.o. V letu 1997 je Kovinarstvo Ljubno končalo postopek lastninjenja po SLO zakonu o lastninjenju in je postalo delniška družba KLS d.d. Ljubno.

Gospod Bogomir Strašek je bil vodja kovinarskega obrata vse od leta 1972 do leta 1974 in direktor TOZD Kovinarstvo Ljubno od leta 1974 do 1982. Od 1982 do 1986 je prevzel službo sekretarja komiteja na občini Mozirje. Sam pravi, da je v tem času spoznaval, kako deluje politika in kakšen je mogoč vpliv politike v korist delovanja podjetij. Leta 1986 je ponovno prevzel mesto direktorja, takrat še TOZD Kovinarstvo Ljubno, zdaj KLS Ljubno d.o.o. in je na mestu direktorja še danes.



Gradnja hale v letu 1975



Vse od začetka kovinarskega obrata do leta 1972 so se srečevali z različnimi izzivi. Izdelovali so kovinske konstrukcije, zvarjence, rastlinjake, nože za kmetijske stroje, različne stroje in opremo za kovinsko industrijo. Leta 1982 so naredili odločen razvojni korak na področju razvoja in z lastnim znanjem pričeli izdelovati stroje - različne vrste krožnih žag za razrez paličastih jeklenih profilov. Kupce so imeli po celotni Jugoslaviji in tudi na drugih trgih.

Kot pravi gospod Strašek, mu je bil vedno na prvem mestu človek-sodelavec. Z vsakodnevnimi pogovori s sodelavci je krepil medsebojno zaupanje. Veliko neprespanih noči je bilo potrebno za nadaljevanje iskanja programov in s tem zagotavljanje dela in dohodka delavcem v lokalnem okolju.



Prva avtomatska linija za varjenje in normalizacijo obročev izdelana po zasnovi inženirjev KLS.

Direktor Strašek se v pogovoru ni mogel izogniti težavam, ki so se pojavile v začetku devetdesetih let. Omenil je hujše poplave, ki so povzročile ogromno škodo in zastoje v proizvodnji. Neprimerno večji problem pa je nastal z izgubo jugoslovanskega trga ob osamosvojitvi naše države.

Tako rekoč čez noč se je trg omejil zgolj na Slovenijo, kar je za preživetje takšnega podjetja nemogoče. Pričelo se je pet let težav, iskanja novih trgov, novih programov in boj za obstanek. Direktor Strašek meni, da je osamosvojitve Slovenije prišla sicer pozno, ampak še zadnji čas. Slovenska podjetja, ki so pravočasno in pametno reagirala, so se v nekaj mesecih oz. letih utrdila na trgu EU. Tako je kljub težavam v



začetnem obdobju osamosvojitve le-ta pozitivno vplivala na spremembe v mišljenju in ponovnem zagonu proizvodnje tudi v KLS-u.

Ob ustanovitvi kovinarskega obrata 1972 je bilo zaposlenih 33 ljudi, potem je vzporedno z investicijskimi vlaganji naraslo na 173 delavcev v letu 1986. Ob razpadu Jugoslavije je bilo v podjetju zaposlenih 128 ljudi. Direktor Strašek se je z zaposlenimi dogovoril, da ne bo odpuščanja in da bo kot direktor naredil vse, da se podjetje ponovno stabilizira. Da jim je to uspelo, je razvidno že po rasti števila zaposlenih. Po razpadu Jugoslavije in vzhodnih trgov v obdobju do leta 1999 se je število zaposlenih postopno zmanjšalo na 75.

Po tem letu pa se je začelo ponovno dvigovati in danes (v začetku leta 2017) je zaposlenih 240 ljudi, s tem da je v proizvodnji »na delu« tudi 145 robotov, kar KLS-u omogoča vrhunsko produktivnost in globalno konkurenčnost. Pomemben podatek za perspektivo in nadaljnjo uspešnost KLS-a je poleg klenosti vodstva in jasne usmeritve tudi povprečna starost zaposlenih - 38 let.

Leta 1996 se je podjetje specializiralo za proizvodnjo zobatih obročev za avtomobilsko industrijo. Zobati obroč je izdelek, ki je vgrajen v vsak avtomobil. Ta sestavni del imajo praviloma vsi motorji z notranjim izgorevanjem. Da je bila takratna odločitev prava, je dokaz, da je KLS Ljubno d.o.o. danes eno najbolj uspešnih podjetij v Sloveniji, EU in svetu.

Danes podjetje KLS izdeluje zobate obroče za motorje 28 avtomobilskih znamk in je drugi največji dobavitelj zobatih obročev na svetu. Prve zobate obroče je KLS dobavljal proizvajalcem motorjev v bivši Jugoslaviji, po propadu jugoslovanskih proizvajalcev motorjev pa CIMOS-u Slovenija.

Konec osemdesetih let so pričeli sodelovati s koncernom Triplex LLOYDS iz Birminghama in sicer z njihovo družbo za proizvodnjo zobatih obročev LLOYDS Brierley Hill. Pripravili so podlage za ustanovitev skupnega podjetja za proizvodnjo zobatih obročev za področje vzhodne in srednje Evrope. Pripravili so pogodbe za registracijo skupnega podjetja in določili datum za podpis 25. 6. 1991, ko se je pričela vojna v Sloveniji in je podpis pogodbe in s tem celoten skupen projekt s Triplex LLOYDS propadel.

»V tem obdobju nam je uspelo kljub izjemno težkim razmeram in negotovi prihodnosti ohraniti dovolj veliko mero složnosti. To je bil eden glavnih razlogov, da smo krizo, ki se je vlekla še več naslednjih let, premagali. Z marljivim in trdim delom smo popolnoma uspeli v boju za preživetje«. (citata iz knjige KLS 1972/2002, avtorja Bogomir Strašek in Nataša Strašek).



Leta 1996 je KLS določil novo strategijo podjetja. Strategijo je zastavil direktor Bogomir Strašek in je inovacija na tem področju.

Uveljavili so splošno pravilo: Ozka specializacija, odličnost kakovosti izdelkov, storitev in dobav predvsem pa stalno povečevanje globalne konkurenčnosti in uveljavljanja inovacij.



Na sliki, iz leve proti desni: Toni Rifelj, Bogomir Strašek, Peter Valte in Anton Jezernik



KLS LJUBNO d.o.o. 2013 in panorama Ljubnega



Od leta 2000 do leta 2017 je podjetje povečalo produktivnost za 500%. V zadnjih letih so imeli 0,5 slabih kosov na milijon dobavljenih in eno reklamacijo na dva milijona dobavljenih kosov. Nikoli ne zamudijo z dobavo svojim kupcem. KLS sodi med najbolj avtomatizirana in robotizirana podjetja v svoji dejavnosti.

V letu 2001 so pridobili certifikat kakovosti ISO 9002 in v letu 2002 certifikat ISO 9001:2000, v letu 2004 certifikat ISO/TS 16949, v letu 2010 certifikat ISO 14001:2004. V istem obdobju so prejeli tudi A-finančno bonitetno oceno bank.

V času svojega uspešnega delovanja so prejeli naslednja priznanja:

- Najboljši dobavitelj leta 2000 CIMOS
- Najboljši dobavitelj leta 2002 CIMOS
- Priznanje Gospodarske zbornice za urejeno okolje za leto 2000, 2001, 2002 in 2003
- Kot najbolj uspešno podjetje v regiji so prejeli priznanje srebrna Gazela SLO v letu 2010
- Zlata Gazela Slovenije 2011
- Priznanje Dobavitelj leta 2005 in 2013 s strani skupine Schaeffler
- Gospod Bogomir Strašek nagrajenec GZS 2011 za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke
- 2016: Schaeffler Group je KLS-u podelil najvišje priznanje za STRATEŠKO PARTNERSTVO.

KLS je družbeno odgovorno podjetje. Poleg velike odgovornosti, ki jo kaže do zaposlenih in vseh sodelujočih pri napredku podjetja, vsako leto veliko finančnih sredstev namenjajo humanitarni in dobrodelni dejavnosti (Splošni bolnišnici Celje, Zgornje savinjskemu zdravstvu, lokalni dejavnosti, velikemu številu prostovoljnih gasilskih društev in so tudi sponzor Zgornje savinjskim športnikom).

Znano je, da je za vsemi dosežki trdo delo direktorja Bogomira Straška (veliko odrekovanja, razmišljanja, pogovorov, potovanj, sestankovanj, lobiranja). Brez podpore sodelavcev, okolja in ne nazadnje njegove družine pa takšnih uspehov ne bi bilo mogoče doseči.

Prepričani smo, da je v vsem obdobju glavno vlogo pri razvoju, inovacijah, novih trgih nedvomno imel direktor Bogomir Strašek, gotovo pa sta mu tudi njegovo modro kadrovanje in spoštljiv odnos do vseh sodelavcev generirala dobre pomočnike, ki jih je vzgojil v letih boja za obstanek in odličnost.

Nekaj izmed vodil, ki jih je gospod Bogomir Strašek vgradil v poslovno kulturo in poslovno politiko družbe je:



- »SAMOSPOŠTOVANJE: kdor ne spoštuje samega sebe, ne zna spoštovati drugih, s katerimi sodeluje; kdor ne spoštuje sodelavcev in drugih ne more pričakovati, da bodo ti spoštovali njega. Medsebojno spoštovanje namreč ni zgolj etično vprašanje, ampak je temelj za dobro poslovanje in doseganje poslovne odličnosti.«
- »Korak pred problemi in korak pred konkurenco.«
- »Delati je treba ne le toliko, kot sam misliš, da si sposoben, ampak toliko kolikor je treba, da prideš do cilja - pa četudi je to bistveno več kot si mislil, da si sposoben.«